



ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E SELEÇÃO – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2025

Aos vintes dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e cinco, às 15h30, por meio da plataforma Google Meet, reuniram-se os membros da Comissão de Avaliação e Seleção do Processo Seletivo Simplificado nº 002/2025 da Secretaria Municipal de Educação do Município de Mantenópolis/ES: Kelvin Simas Garcia, Arminda Florencio Maciel Gonçalves, Elisângela Peixoto Faria, Madson Vargas de Souza e a assistente administrativo, Paula Renata Oliveira Dias Ramos.

A reunião teve como finalidade a realização da entrevista com a candidata Elisângela Peixoto Faria, classificada nas etapas anteriores do certame. A entrevista foi iniciada com o acolhimento da candidata pela comissão e a devida explicação sobre o funcionamento desta etapa. Em seguida, a comissão conduziu a entrevista com base no seguinte roteiro:

ROTEIRO DE ENTREVISTA – PROCESSO SELETIVO PARA COORDENADOR BOLSISTA DO PAES

A GERCO foi instituída como gerência pelo Decreto nº 5.332-R, de 13 de março de 2023.

Pergunta: Quais são os eixos que a compõem? Comente sobre cada um deles.

A GERCO contempla diversas ações pedagógicas instituídas por portarias.

Pergunta: Quais são seus conhecimentos sobre:

- a) Ciclo de Gestão
- b) Prêmio Escola que Colabora

Como você pretende atuar na gestão de pessoas e na mediação de conflitos no âmbito das ações do PAES?

Em sua visão, como está o desenvolvimento do Ciclo de Gestão em seu município?



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO DE BARRA DE SÃO FRANCISCO
ASSESSORIA DO REGIME DE COLABORAÇÃO



Comente sobre as ações da Renalfa (Rede Nacional de Articulação de Gestão, Formação e Mobilização) no âmbito do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada em seu município e como essas ações se articulam com as atividades do Coordenador Municipal do PAES.

Qual é o papel do Coordenador Municipal do PAES nas ações realizadas pelo Professor Formador?

Ao comparar os resultados do Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo (Paebes/Paebes Alfa) de 2023 e 2024, nas turmas de 2º ano, temos o seguinte quadro para um determinado município:

2º ano											
Ano	Padrão de desempenho								Proficiência média		Participação
	Língua Portuguesa (L/E)				Matemática				Língua Portuguesa	Matemática	
	AB*	B*	P*	A*	AB*	B*	P*	A*			
2023	11%	10%	43%	36%	4%	27%	44%	25%	656	586	95%
2024	19%	29%	30%	22%	8%	30%	38%	24%	641	582	93%

AB*: Abaixo do Básico

B*: Básico

P*: Proficiente

A*: Avançado

Pergunta: Como você analisa esses resultados e quais ações poderiam ser elaboradas para a melhoria da aprendizagem?

Situações-problema:

a) Em uma das escolas do município, a equipe gestora elaborou o Plano de Ação do Ciclo de Gestão com o TCGP, porém, na prática, nada tem sido executado. Como coordenador, como você agiria diante dessa situação?

(Observar se o candidato propõe diálogo com o TCGP e a equipe gestora, registro da situação, comunicação à Secretaria Municipal de Educação, monitoramento e devolutiva após intervenções.)



**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO DE BARRA DE SÃO FRANCISCO
ASSESSORIA DO REGIME DE COLABORAÇÃO**



b) Uma escola do município apresenta resultados de aprendizagem extremamente baixos. Após análise, a equipe da secretaria identificou que os profissionais da escola não estão cumprindo suas funções: professores não planejam nem ministram aulas de qualidade; os pedagogos não acompanham o desenvolvimento das aulas e do planejamento; o gestor desconhece o que ocorre no âmbito pedagógico e administrativo.

Pergunta: Como você reagiria, enquanto coordenador, diante dessa realidade?

(Observar se o candidato propõe diálogo com os profissionais, registro da situação, comunicação à Secretaria Municipal de Educação, monitoramento e devolutiva após intervenções.)

Após a candidata responder a todas as questões, foi temporariamente retirada da sala virtual para que a comissão deliberasse sobre sua avaliação. Durante a análise, a comissão considerou que a candidata respondeu adequadamente às perguntas, demonstrando domínio geral dos temas propostos.

Diante disso, a comissão atribuiu à candidata a pontuação de 47 pontos na etapa de entrevista. Considerando o desempenho nas etapas anteriores, a candidata totalizou 85 pontos no processo seletivo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião. Eu, Paula Renata Oliveira Dias Ramos, lavrei a presente ata, que segue assinada por todos os membros da comissão.